

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-10-06

Tid och plats

2023-10-06 klockan 08:00-10:10 i Kommunkontoret Garveriet

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S) §§ 32-33, Göran Hillbom (C), Anne-Charlotte Mattsson (M)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Jonas Ahlström, organisationsutvecklare § 32-33.

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2023-10-17 klockan 09:15 i Folkets hus, foajé

Justerade paragrafer

§ 32- § 38

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

§ 32- § 38

Sammanträdesdatum

2023-10-06

Datum då anslaget sätts upp

2023-10-17

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2023-11-08

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Utvecklande ledarskap.....	5
Delårsrapport per den 31 augusti 2023 - personal.....	6
Inledande lönepolitik.....	8
Inför träff med nämnder och fackliga representanter inför lönepolitiskt beslut för 2024.....	9
Information om medarbetarenkät för 2023.....	10
Skrivelse från Sveriges lärare	11

KsPu § 32

Dnr

Revidering av föredragningslistan

Beslut

- "Brev från Sveriges lärare" läggs till som sista punkt på dagens föredragningslista.

Sammanfattning

Det har inkommit en skrivelse från Sveriges lärare den 5 oktober 2023 riktat till personalutskottet.

KsPu § 33

Dnr KS/2023:26

020

Utvecklande ledarskap

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Heby kommuns nya organisationsutvecklare Jonas Ahlström är inbjuden till personalutskottets sammanträde.

Personalutskottet får information om utvecklande ledarskap och olika ledarstilar-ledarbeteenden. Vidare informeras hur personalenheten jobbar med att utveckla ledarskapet hos sina chefer för att bli en konkurrenskraftig arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 34

Dnr KS/2023:119

042

Delårsrapport per den 31 augusti 2023 - personal

Beslut

- Personalutskottet godkänner sin del av delårsrapport 31 augusti 2023.

Sammanfattning

Personalchef föredrar väsentliga personalförhållanden ur delårsrapport per 31 augusti 2023 för personalutskottet.

Antal medarbetare (tillsvidare anställningar) har ökat från 949 st år 2022 till 963 st per 31 augusti 2023. Ökningen av anställda är främst inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Sysselsättningsgraden inom Heby kommun har också ökat.

Heltidstjänster inom Heby kommun:

31 augusti 2023: 80,1 %.

2022: 78,4 %.

2021: 75,5 %.

Störst ökning av heltidstjänster har främst skett inom kostverksamheten som gått från 22 % heltidstjänster år 2017 till 90,7 % 2023. Även funktionsstöd har haft en kraftig ökning av heltidstjänster, från 44 % år 2017 till 85 % år 2023.

Minst andel heltidsanställda återfinns inom äldreomsorgen, 60 %.

Sjukfrånvaron har minskat jämfört med år 2022. Sjukfrånvaron per 31 augusti 2023 blev 7,2 (8,7 år 2022). Nedan redovisas sjukfrånvaron per åldersgrupp och sedan per förvaltning, inom parantes anges resultat för 2022.

Åldersgrupp 29 år och yngre: 7,7 (7,9)

Åldersgrupp 30-49 år: 6,4 (8,4)

Åldersgrupp 50 år och äldre: 7,9 (9,2).

Per förvaltning:

Vård- och omsorgsförvaltningen: 9,8 (11,6)

Central förvaltning: 7,2 (8,7)

Samhällsbyggnadsförvaltningen: 5,5 (6,4)

Barn- och utbildningsförvaltningen: 5,4 (6,8)

Antal annonser och sökanden per 31 augusti 2023 (inom parantes anges siffror för 2022):

Totalt: 129 annonser (154). Antal ansökningar: 1802 (1777 st), genomsnitt antal ansökningar per annons: 14 (12).

Antalet uppsägningar på egen begäran per 31 augusti 2023 är 65 st. Förra året var det 60 st.

Beslutsunderlag

Delårsrapport 31 augusti 2023 – väsentliga personalförhållanden.

Delges

Kommunstyrelsen

KsPu § 35

Dnr KS/2023:113

024

Inledande lönepolitik

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Alla centrala kollektivavtal (HÖK), utom AkademikerAlliansen, löper ut den 31 mars 2024. Stor osäkerhet råder om framtiden för de sifferlösa avtalen, samt innehållet i Kommunals avtal.

Troligen blir avtalen klara sent i mars. Personalutskottet överväger att fatta beslut i lönepolitiken för 2024 i april istället för som tidigare år i december utifrån ovissheten.

Sveriges Lärare har lämnat till personalutskottet yrkande på 3,9 % i löneökningar för 2024 för sina medlemmar. Yrkandet tas med i den fortsatta processen.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 36

Dnr KS/2023:113

024

Inför träff med nämnder och fackliga representanter inför lönepolitiskt beslut för 2024

Beslut

- Vård- och omsorgsnämndens, utbildningsnämndens, samhällsbyggnadsnämndens och kultur- och fritidsnämndens presidium bjuds in till personalutskottets sammanträde förmiddagen den 3 november 2023 för träff gällande lönepolitik 2024.
- Fackliga representanter bjuds in till personalutskottets sammanträde förmiddagen den 3 november 2023 för träff gällande lönepolitik 2024 till personalutskottets.

Sammanfattning

Personalutskottet brukar varje år bjuda in fackliga representanter samt utvalda nämndspresidier för att inhämta dessas synpunkter och åsikter inför sitt lönepolitiska beslut. Personalutskottet har i år valt att kalla in nämndspresidierna för vård- och omsorgsnämnden, utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden. Tider för träffarna bestäms inför utskick och kallelse skickas ut en vecka innan sammanträdet. Sammanträdet kommer vara på folkets hus förmiddagen den 3 november 2023. Personalchef ombesörjer att bjuda in fackliga representanter.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Delges

Vård- och omsorgsnämndens presidium
Utbildningsnämndens presidium
Kultur- och fritidsnämndens presidium
Samhällsbyggnadsnämndens presidium
Personalchef
Fackliga representanter genom personalchef

KsPu § 37

Dnr KS/2023:26

020

Information om medarbetarenkät för 2023

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Medarbetarenkäten öppnar 9 oktober med svars möjlighet under oktober månad till alla som har en tillsvidareanställning fr.o.m. 1 maj 2023.

I år finns en större möjlighet för chef att dela upp sitt resultat. Ex. tidigare har man fått ett samlat resultat om man har fler enheter. I år är det möjligt att göra en delning av enheterna om chef önskar.

Personalenheten har lagt ett mer aktivt arbete i år med att förbereda cheferna på medarbetarenkäten (genom mail och frukostmöten) och vad denne kan/bör göra i sin medarbetargrupp för att informera om betydelsen av medarbetarenkäten som ett verktyg för att påverka sin arbetsplats och också för att få en ökad svarsfrekvens.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 38

Dnr KS/2023:113

024

Skrivelse från Sveriges lärare

Beslut

- Personalutskottet har tagit del av inkommen skrivelse och lägger den till handlingarna för beaktande vid kommande lönepolitiskt beslut för 2024.

Sammanfattning

Den 5 oktober 2023 inkom en skrivelse från Sveriges Lärare gällande lönepolitik 2024. Skrivelsen överlämnas till samtliga ledamöter och ersättare i personalutskottet.

Beslutsunderlag

Skrivelse, 5 oktober 2023 från Sveriges Lärare.

Delges

Sveriges lärare