

# Heby kommuns författningssaml



KOMMUNSTYRELSEN

ISSN 2000-043X

---

**HebyFS  
2009:2**

Infördes i  
författnings-  
samlingen den  
17 april 2009

## **Riktlinjer gällande mutor och bestickning;**

Kommunstyrelsen beslutade<sup>1</sup> den 15 april 2009 om följande riktlinjer.

### **BAKGRUND**

Som anställd eller förtroendevald i kommunen utsätts man för påverkan av andra och utsätter även andra människor för påverkan av olika slag. Sådana kontakter människor emellan är nödvändiga inslag i en demokrati. Ur demokratisk synpunkt är det viktigt att en sådan process går formellt riktigt till och att det finns gränser för hur denna påverkan får ske.

Därför finns regler som skall förhindra en olaglig påverkan. För anställda i Heby kommun eller dess bolag är det en självklarhet att följa gällande regler och undvika att handla felaktigt när man erbjuds en förmån som kan vara otillåten. Anställda och förtroendevalda i den offentliga sektorn är särskilt integritetskänsliga och det finns därför särskild anledning att uppmärksamma dessa frågor på offentliga arbetsplatser.

### **GÄLLANDE RÄTT**

Korruptionsbrotten bestickning och mutbrott regleras i 17 kap. 7 § respektive 20 kap. 2 § brottsbalken. Bestickning består i att någon (bestickaren) till en arbets- eller uppdragstagare lämnar, utlovar eller erbjuder muta eller annan otillbörlig belöning för dennes tjänsteutövning.

---

<sup>1</sup> Ks § 100/2009.

Motsatsen kallas för mutbrott och består i att en anställd eller uppdragstagare i privat eller offentlig tjänst för sig själv eller för någon annan tar emot, låter sig utlova eller begär muta eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning. Bestickning som riktas mot en person som är anställd eller fullgör ett uppdrag inom den offentliga sektorn eller ett mutbrott som begås av en sådan person faller alltid under allmänt åtal. Det innebär att åklagare är skyldig att utreda brottet när det kommer till polisens eller åklagares kännedom. Reglerna är generellt sett striktare för anställda och förtroendevalda i offentlig verksamhet än för personer i privat verksamhet.

## **PERSONKRETSEN**

Den som är anställd eller uppdragstagare i kommunen eller dess bolag kan dömas för mutbrott. Det innebär att reglerna gäller för all kommunal personal liksom ledamöter i kommunfullmäktige och kommunens nämnder samt styrelseledamöter och anställda i kommunala bolag m.fl. Det är viktigt att observera att anställda som arbetar med myndighetsutövning, upphandling eller inom vården är särskilt integritetskänsliga. Det innebär att det krävs mindre för att dessa personer skall anses ha gjort sig skyldiga till mutbrott.

## **OTILLBÖRLIG ELLER TILLBÖRLIG FÖRMÅN?**

För att en förmån skall vara en muta eller annan otillbörlig belöning krävs att förmånen i det aktuella fallet framstår som så attraktiv att den har haft en påverkans effekt och att den typiskt sett är ägnad att framkalla tacksamhets känslor och en känsla av att återgälda förmånsgivaren.

Prövningen inriktas i praktiken på hur stark kopplingen är mellan förmånen och tjänsteutövningen, förmånens beskaffenhet och värde samt partsrelationerna. Det behöver heller inte bevisas att man faktiskt har påverkats eller skulle bli påverkad av ett erbjudande. Det räcker med att man objektivt sett skulle kunna tänkas bli påverkad av förmånen.

Generellt sett utgör gåvor eller andra förmåner till ett belopp motsvarande en procent av prisbasbeloppet som en tillbörlig förmån. Vid bedömningen av om en gåva eller förmån är otillbörlig förmån måste även hänsyn tas till övriga omständigheter i det enskilda tillfället.

## **PERSONLIG VÄNSKAP**

Riktlinjerna blir särskilt viktiga att komma ihåg ifall man lär känna en affärsbekant, vårdtagare eller annan i tjänsten så väl att det blivit fråga om vänskap. Kraven är alltid desamma, nämligen att uppträda sakligt och opartiskt. När det gäller beslutssituationer bör också frågor om t.ex. jäv uppmärksammas i en sådan relation.

---

Dessa riktlinjer träder i kraft den 15 april 2009.

Carina Schön  
Kommunstyrelsens ordförande

Mattias Åsander  
Kommunchef