



# Heby kommuns författningssamling

KOMMUNFULLMÄKTIGE

ISSN 2000-043X

**HebyFS 2020:01**  
Infördes i  
författnings-  
samlingen den  
10 januari 2019

## Arbetsgivarpolicy

Kommunfullmäktige beslutade<sup>1</sup> den 17 december 2019 om följande policy.

Detta policydokument beskriver Heby kommuns tre fokusområden i vår strävan efter att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Policyn fungerar också som Heby kommuns arbetsmiljöpolicy.

### Friska arbetsplatser

Heby kommun ska arbeta systematiskt för att främja hälsa och för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att skapa god kvalitet, utveckling och effektivitet i våra verksamheter samt möjliggör ett långt och hållbart arbetsliv för våra medarbetare.

Vi strävar efter hög frisknärvaro på våra arbetsplatser och att så långt det är möjligt minimera den arbetsrelaterade ohälsan. Vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom arbetar vi snabbt och effektivt med rehabilitering för att möjliggöra återgång i arbetet. Alla arbetsgivarrepresentanter<sup>2</sup> ska ha goda kunskaper om hur arbetsmiljörisker kan minimeras och hur hälsa kan främjas på arbetsplatserna.

I Heby kommun ska både chefer och medarbetare ges förutsättningar för goda arbetsresultat och samtidigt ha balans mellan arbete och fritid. Vi vill att alla våra medarbetare ska trivas, känna arbetsglädje och ges möjlighet till att vara delaktiga i arbetsplatsens utveckling. Eftersom vi alla är varandras arbetsmiljö ansvarar varje medarbetare för att skapa arbetsplatser som präglas av gemenskap, samarbete och respekt.

### Lika villkor - unika medarbetare

Våra arbetsplatser ska kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Nolltolerans gäller för alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering och repressalier. Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt vad gäller arbetsförhållanden, löner, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

Alla människor är unika och i Heby kommun ser vi våra medarbetares olikheter som en tillgång. Genom våra olikheter kompletterar vi varandra med olika perspektiv som gynnar helheten och ger oss bättre förutsättningar att möta våra målgruppers behov.

<sup>1</sup> Kf § 141/2019. Beslutet ersätter HebyFS 2009:15 och HebyFS 2010:16.

<sup>2</sup> Med arbetsgivarrepresentanter avses här förtroendevalda politiker, chefer och i förekommande fall annan personal som tilldelats ansvar för arbetsmiljöuppgifter.

## Kompetensförsörjning och utveckling

För att kunna nå verksamheternas mål på både kort och lång sikt, ska Heby kommun arbeta strategiskt med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. I Heby kommun ska vi uppmuntra våra medarbetare till ett ständigt lärande och till att tänka nytt. I en lärande organisation är kompetensutveckling en naturlig del av verksamheten och ska ses som en investering i utveckling, kvalitet och service.

Heby kommun ska möjliggöra att medarbetare får använda sin kompetens fullt ut. Vi ska därför uppmuntra till kompetensutveckling genom intern rörlighet inom kommunen samt tidigt upptäcka de medarbetare som har goda förutsättningar för att bli bra ledare. Ständig kompetensutveckling av våra chefer är en viktig strategisk fråga för kommunen. I Heby kommun arbetar våra chefer utifrån ett utvecklande ledarskap, vilket ger våra medarbetare förutsättningar att ta ansvar för sina uppdrag och den gemensamma utvecklingen.

Vi strävar efter att ha ett konkurrenskraftigt löneläge i Heby kommun. Vår lönepolitik ska också visa på ett tydligt samband mellan måluppfyllelse och lön genom att goda arbetsresultat premieras.

---

Denna policy träder i kraft den 10 januari 2020.

Olof Nilsson  
Ordförande i Kommunfullmäktige

Mats Jällrud  
Personalchef