

# Heby kommuns författningssaml



KOMMUNFULLMÄKTIGE

ISSN 2000-043X

**HebyFS  
2005:08**

Infördes i  
författnings-  
samlingen den  
15 juli 2008

## **Policy för avgångsgåvor m.m. till anställda och förtroendevalda inom Heby kommun;**

Kommunfullmäktige beslutade<sup>1</sup> den 21 november 2005 om följande policy.

### **FÖR FÖRTROENDEVALDA GÄLLER FÖLJANDE**

Förtjänstmedalj eller annan gåva må tilldelas väl förtjänt förtroendeman för ”långvarig gagnande verksamhet”, som under sammanlagt 25 år innehaft uppdrag hos kommunen, såsom kommunfullmäktige, nämndeman eller ledamot i kommunal nämnd eller styrelse.

För förtroendeman som innehaft kvalificerat ordförandeuppdrag under väsentlig tid må kravet på 25 år kunna nedsättas, dock lägst till 20 år.

Beslut enligt ovan fattas av medaljdelegationen, som består av kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande samt kommunchefen. Medaljdelegationen äger även undantagsvis, när särskilda skäl föreligger, besluta om utdelande av avgångsgåva eller förtjänstmedalj, även om de i dessa bestämmelser föreskrivna villkoren inte föreligger.

### **FÖR ANSTÄLLDA GÄLLER FÖLJANDE**

Den anställda erhåller, i samband med avgång från anställningen, en minnesgåva till ett värde av 1.700 kronor (gäller år 2005) om anställningstiden är minst 10 år i en följd.

Den anställda ska alltid i förväg tillfrågas om önskad minnesgåva och formen för avtackningen.

Beloppet fastställs till 4,31 % av vid varje tidpunkt aktuellt basbelopp enligt lagen om allmän försäkring (AFL).

<sup>1</sup> Beslutet ersätter Heby FS 1976:05. Kf § 186/2005. Pu § 13/2005, I.2005.3506.

Den som under pågående anställning hos kommunen uppnår en anställningstid av sammanlagt 25 år, erhåller minnesgåva vid den tidpunkten i stället för vid avgången.

Den anställde erhåller förtjänstmedalj eller annan gåva för ”långvarig uppskattad arbetsinsats”. Anställningen skall ha omfattat minst 40 % av heltidstjänstgöring.

Med anställningstid hos kommunen avses här även tid i kommunerna Nora, Vittinge, Västerlövsta och Östervåla före 1971-01-01. Personal som överförts till kommunen i samband med ÄDEL-reformen får tillgodoräkna anställningstid som intjänats hos landstinget.

Utdelning av 25-åringarna sker vid en ceremoni, gemensam för förtroendevalda och anställda i slutet av varje år. Kommunfullmäktiges ordförande förrättar utdelningen och kommunen bjuder på förtäring och underhållning.

Kungliga Patriotiska Sällskapetets förtjänstmedalj eller motsvarande (guldklocka dam eller herr, armband dam) må tilldelas den som varit anställd eller förtroendevald i kommunen under minst 25 år. Man kan i stället välja konstverk till ett motsvarande värde.

Den som erhållit 25-åringgåva kan ej dessutom erhålla avgångsgåva.

---

Denna policy träder i kraft den 1 januari 2006.

Ronny Orvendal  
Kommunfullmäktiges ordförande

Gunnar Eriksson  
Personalchef