

Heby kommuns författningssamling



Kommunfullmäktige

ISSN 2000-043X

HebyFS 2013:1
Infördes i
författnings-
samlingen den
20 februari
2013

Policy för rökfri arbetstid och arbetsplats

Kommunfullmäktige beslutade den 13 februari 2013, om följande policy.

Från och med den 30 juni 2013 har arbetsgivaren Heby kommun rökfri arbetstid och är en rökfri arbetsplats. Det är inte förbjudet att vara rökare som anställd eller förtroendevald i kommunen. Det är arbetstiden och arbetsplatsen som är rökfri.

Rökfri arbetstid syftar till att skydda medborgare, besökare, brukare, elever, förtroendevalda och anställda från passiv rökning eller röklukt i enlighet med 8 § tobakslagen 1993:581 (SFS 2012:264) och arbetsmiljölagen 1977:1160 (SFS 2011:741).

Rökfri arbetstid och rökfri arbetsplats omfattar alla anställda och förtroendevalda med Heby kommun som arbetsgivare och är en ordningsregel.

Rökfri arbetstid inbegriper all tid som räknas som arbetstid enligt lag, det vill säga arbetad tid inklusive pauser men exklusive lunchraster.

Rökfri arbetstid för förtroendevalda innefattar all den tid som en förtroendevald har rätt till ersättning enligt Reglemente för ersättning till förtroendevalda i Heby kommun (HebyFS 2006:08). Det vill säga *all* tid som en förtroendevald medgetts närvarorätt i uppdrag för Heby kommun, t ex vid sammanträden, förhandling, presidiumöten, partigruppsmöten som hålls med anledning av och i direkt anslutning till sammanträde, protokollsskrivning/justering, arbetsgrupper, konferenser m. m. Det betyder all ersättningsberättigad tid inklusive pauser men exklusive lunchraster/måltidsrast.

Samtliga arbetsplatser och fordon som tillhör arbetsgivaren Heby kommun ska vara rökfria. Rökning i anslutning till arbetsplatsen är endast tillåten på anvisad plats.

Heby kommunorganisation marknadsförs som en hälsofrämjande arbetsplats med rökfri arbetstid.

Arbetsgivaren Heby kommun ger stöd med rökavvänjning till anställda och förtroendevalda som så önskar.

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott, tillika personalutskott, ansvarar för årlig uppföljning av policyn i samband med uppföljningen av kommunens hälso- och arbetsmiljöarbete.

Denna policy träder i kraft 30 juni 2013.

Annika Krispinsson
Kommunfullmäktiges ordförande

Mats Jällrud
Personalchef