

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-01-16**Tid och plats**

2023-01-16 klockan 08:30-11:55 i kommunkontoret, sammanträdesrum Tegelbruket.

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M), Göran Hillbom (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Övriga närvarande

Jenny Tobiasson, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Amalia Tunevi, HR-specialist
Distansdeltagare §§ 5-7, Karin Eliasson, HR-specialist § 4.

Val av justerare

Bo Andersson, (M)

Tid och plats för justering

19 januari i Folkets hus, Heby

Justerade paragrafer

§§ 1 - 7

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Jenny Tobiasson, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2023-01-19

Sammanträdesdatum

2023-01-16

Datum då anslaget tas ned

2023-02-10

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Jenny Tobiasson

Innehållsförteckning

Information om personalutskottets uppdrag.....	4
Personalutskottets sammanträdesdagar 2023.....	5
Lönepolitik 2023	6
Information om övertalighetsprocessen på Tallgården	7
Sjukfrånvaro	8
Information från Arbetsmiljöverkets inspektion av Heby kommuns arbetsmiljöarbete	9
Medarbetarenkäten 2022.....	10



KsPu § 1

Dnr KS/2022:5

105

Information om personalutskottets uppdrag

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar personalutskottet om dess uppdrag samt vilka typer av ärenden som behandlas och bereds av personalutskottet.

Ledamöter och ersättare inom personalutskottet undertecknar sekretessbevis. De ersättare och ledamöter som inte närvarade på sammanträdet får sekretessbeviset skickat till sig.

Beslutsunderlag

Muntlig information

KsPu § 2

Dnr KS/2022:68

006

Personalutskottets sammanträdesdagar 2023

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet fastställer sina sammanträdesdagar för 2023 enligt följande:
 - Torsdag 9 februari
 - Torsdag 16 mars
 - Torsdag 13 april
 - Måndag 29 maj
 - Onsdag 21 juni – ej lika som KS beredning
 - Torsdag 17 augusti – ej lika som KS beredning
 - Torsdag 14 september – ej lika som KS beredning
 - Torsdag 5 oktober
 - Fredag 3 november
 - Torsdag 23 november
 - Torsdag 7 december – ej lika som KS beredning

Sammanfattning

Personalutskottet har att besluta om sina sammanträdesdagar för 2023.

Torsdag 9 februari

Torsdag 16 mars

Torsdag 13 april

Måndag 29 maj

Onsdag 21 juni – ej lika som KS beredning (10 augusti)

Torsdag 17 augusti – ej lika som KS beredning (31 augusti)

Torsdag 14 september – ej lika som KS beredning

Torsdag 5 oktober

Fredag 3 november – ej lika som KS beredning

Torsdag 23 november

Torsdag 7 december – ej lika som KS beredning (28 november)

Föreslagna sammanträdesdagar för 2023 utgår i huvudsak från kommunstyrelsens förslag om beredningsdagar. Förslaget är att personalutskottet ska träffa inbjudna nämndspresidier och fackliga representanter den 3 november och fatta beslut om lönebildning på sitt sammanträde i december.

Delges

Personalutskottet
Kommunstyrelsen
Ansvarig för kalenderiet



KsPu § 3

Dnr KS/2022:80

024

Lönepolitik 2023

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef informerar utskottet om lönepolitiken som beslutades inför 2023 av föregående personalutskott den 29 november 2022 (KsPu § 36).

Bakgrund för Heby kommuns lönepolitik är att Heby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där lön är en viktig faktor för att behålla, stimulera och rekrytera kompetent personal. Heby kommun ska ha en lönepolitik som möjliggör strategiska lönesatsningar och marknadsmässiga löner.

Beslutsunderlag

Muntlig information

Powerpoint "Beskrivning lönepolitik 2023"



KsPu § 4

Dnr KS/2022:5

105

Information om övertalighetsprocessen på Tallgården

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

HR-specialist informerar personalutskottet om hur personalsituationen på Tallgården hanterats efter beslut om inflyttningsstopp i april 2022 samt beslut om stängning av Tallgården i sin nuvarande form som togs i november 2022 av Vård- och omsorgsnämnden. Slutförhandlingar i övertalighetsprocessen, enligt MBL och kommunens samverkansavtal, genomfördes med Kommunal den 6 december.

Målet har varit att genomföra en så sund arbetsprocess och väl avvägd tidsplan som möjligt med syfte att finna bästa möjliga individuella lösningar för de av övertaligheten berörda medarbetare. Omplacerings erbjudanden gick ut den 7 december.

Beslutsunderlag

Powerpoint "Rapport Tallgården Pu 2023-01-16"



KsPu § 5

Dnr KS/2022:42

026

Sjukfrånvaro

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

HR-specialist informerar om statistik för sjukfrånvaron under januari – november.

Det ackumulerade resultatet för Heby kommun under perioden är 9 % varav 30,8 % står för sjukfrånvaro längre än 60 dagar.

Samtliga förvaltningar har fortsatt hög sjukfrånvaro i november jämfört med samma period 2021.

Dem höga sjukfrånvaron kan bero på ökad smittspridning av covid-19 och andra sjukdomar under hösten. Man har även fått en annan syn på sjukdom efter pandemin där man är hemma i större utsträckning än tidigare.

Beslutsunderlag

Powerpoint "PU 20230116"

KsPu § 6

Dnr KS/2022:25

020

Information från Arbetsmiljöverkets inspektion av Heby kommuns arbetsmiljöarbete

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

HR-specialist informerar personalutskottet om Arbetsmiljöverkets inspektion av Heby kommuns arbetsmiljöarbete.

En inspektion av Heby kommuns arbete med systematisk arbetsmiljö genomfördes i november 2021 med tre stickprovskontroller. Där man fick vissa förbättringsområden bland annat att ta fram en handlingsplan. I november 2022 hade vi återbesök med nya stickprov där resultatet var positivt.

Beslutsunderlag

Powerpoint "PU 20230116"



KsPu § 7

Dnr KS/2022:25

020

Medarbetarenkäten 2022

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

HR-Specialist informerar utskottet om resultatet för 2022 års medarbetarenkät.

Svarsfrekvensen ligger på 70 % vilket är en ökning jämfört med 2021. För att motivera medarbetare att svara på ordande man i samband med enkäten en tävling där enheter med över 85 % i svarsfrekvens var med i utlottning av tårtor.

Nytt för i år var att enkäten skickades direkt till medarbetaren via e-post från personalenheten och inte gick via cheferna.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) hade ett total index på 81 % och mäts en gång om året via medarbetarenkäten som är webbaserad och syftar bland annat till att bjuda in till dialog och förser ledningen med långsiktiga strategier att arbeta med.

Beslutsunderlag

Powerpoint "PU 20230116"