

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2024-05-31

Tid och plats

2024-05-31 klockan 08:05-10:00 i Kommunhuset Stolrieket, Heby

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson (M) § 17-20, Dick Pettersson (C), Ann-Charlotte Mattsson (M) § 21

Ej tjänstgörande ersättare

Göran Hillbom (C), Anne-Charlotte Mattsson (M) § 17-20, Ann-Christin Grattback (S) § 19-21

Övriga närvarande

Sebastian Runbom, nämndsekreterare, Mats Jällrud, personalchef, Therese Frank § 20

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

Tisdag 11 juni klockan 09:30 i Heby Folkets hus

Justerade paragrafer

§ 17- 21

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson, justerare

Sebastian Runbom, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2024-06-11

Sammanträdesdatum

2024-05-31

Datum då anslaget tas ned

2024-07-03

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Underskrift

Sebastian Runbom

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Aktuell sjukfrånvaro och arbetet med friskfaktorer	5
Medarbetarenkäten 2023	6
Information om bemanningen inför sommaren.....	7
Övriga frågor	8

KsPu § 17

Revidering av föredragningslistan

Sammanfattning

Följande två ärenden läggs in i föredragningslistan: Medarbetarenkäten och information om bemanningen inför sommaren.

KsPu § 18

Dnr KS/2024:71

26

Aktuell sjukfrånvaro och arbetet med friskfaktorer

Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Mats Jällrud, personalchef, informerar om förvaltningarnas aktuella sjukfrånvaro.

Vi har ett politiskt mått att vi ska ligga under 8 % vid årets slut. Vi är inte långt ifrån.

KsPu § 19

Dnr KS/2024:23

20

Medarbetarenkäten 2023

Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Medarbetarenkäten, som kunnat besvaras under perioden 9 oktober-7 november 2023, av medarbetare som tillträdde sin anställning i Heby kommun senast 1 maj 2023 eller en tidsbegränsad månadsanställning som var pågående 9 oktober då medarbetarenkäten skickades ut.

Medarbetarenkäten besvarades elektroniskt via webbenkät och en personlig webblänk har skickats ut till varje medarbetares arbetsmail, även till föräldralediga, tjänstlediga och sjukskrivna medarbetare. De medarbetare som varit frånvarande p.g.a. sjukdom eller annan ledighet har haft möjlighet att få enkäten skickad till en privat mailadress.

Utöver bakgrundsfrågor har enkätfrågorna i medarbetarenkäten kategoriserats i fyra områden:

- Ledarskap och medarbetarskap
- Uppdrag och utveckling
- Friska arbetsplatser
- Lika och unika

Personalchefen redovisar muntligt resultatet för hela kommunen och per förvaltning.

KsPu § 20

Dnr KS/2024:23

Information om bemanningen inför sommaren

Personalutskottets beslut

- Tackar för informationen.

Sammanfattning

Therese Frank, enhetschef på bemanningsenheten, informerar om bemanningen inför sommaren.

Det är en intensiv period för bemanningen denna sommar. I början av januari påbörjade vi arbetet med sommarrekryteringen och vi strävar efter att synas på olika plattformar, inklusive sociala medier. Vi har även en tjänst för spontanansökningar på vår hemsida. Alla som ansöker får kontakt med oss. Vi har skrivit 130 nya anställningsavtal för timvikarier. Vi har mottagit 111 beställningar på semestervikarier för den första semesterperioden och 124 beställningar för den andra semesterperioden.

Det blir allt svårare att hitta vikarier med erfarenhet eller utbildning, särskilt i Tärnsjö och Östervåla. För att säkra bemanningen har vi flera aktiviteter. Vi tar emot alla kandidater som vi tror på och erbjuder utbildning för att öka deras kompetens. Vi erbjuder undersköterskeutbildning genom KUI, med platser som finansieras via omställningsfonden.

Förra sommaren startade vi ett program för feriearbetande ungdomar. Vi hade 10 platser och mottog 67 ansökningar till sportlov och påsklov. Till sommaren har vi hittills fått 30 ansökningar till 20 platser.

KsPu § 21

Övriga frågor

Sammanfattning

Personalutskottet diskuterar löner, facklig samverkan, omställningsfonden, arbetsmiljö och tillgänglighet/service.