

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2023-06-21

Tid och plats

2023-06-21 klockan 08:30-10:00 i Digitalt Teams

Beslutande ledamöter

Per Sverkersson (S) ordförande, Bo Andersson M, Dick Pettersson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Christin Grattback Åkerblom (S), Göran Hillbom (C)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Dan Bergqvist, förvaltningschef barn- och utbildningsförvaltningen §§ 22-23, Karin Danielsson, Hr-specialist §§ 22-23

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2023-06-29 klockan 08:00 i Kommunkontoret

Justerade paragrafer

§ 21- § 24

Underskrift

Per Sverkersson, ordförande

Bo Andersson (M), justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum då anslaget sätts upp

2023-06-29

Sammanträdesdatum

2023-06-21

Datum då anslaget tas ned

2023-07-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Justerade paragrafer

§ 21- § 24

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan	4
Övertalighetsprocess inom barn- och utbildningsförvaltningen.....	5
Arbetsmiljön inom skolan	7
Personalutskottets sammanträde i september 2023.....	8



KsPu § 21

Dnr

Revidering av föredragningslistan

Beslut

- Punkten "Arbetsmiljön i skolan" läggs till dagens sammanträde.

KsPu § 22

Dnr KS/2023:26

020

Övertalighetsprocess inom barn- och utbildningsförvaltningen

Beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Efter utbildningsnämndens sammanträde 16 februari 2023 där förvaltningen redovisade plan för budet i balans, har barn- och utbildningsförvaltningen under våren 2023 samverkat och förhandlat verksamhetsförändringar som inneburit neddragningar i personalorganisationen.

För att rymmas inom tilldelad budgetram fanns behov av att totalt minska personalorganisationen med 23,60 årsarbetare. Efter att beslut om budget 2023 fattats tilldelades utbildningsnämnden en tilläggsbudget om 5,8 miljoner kronor för att delvis kompensera underbudgeterade poster. Under 2023 kan också resultatutjämningsreserven (RUR) användas för delar av ett eventuellt underskott.

De neddragningar i personalorganisationen som bedömdes möjliga att genomföra motsvarade 14,37 årsarbetare. Av dessa har 6,08 tjänster hanterats i övertalighetsprocess. Övrig minskning av antal tjänster hanteras på andra sätt, exempelvis genom att inte förlänga tidsbegränsade anställningar eller inte ersätta vid naturliga avgångar.

HR-specialist redovisar identifierad övertalighet på befattningsnivå och redogör för övertalighetsprocessen. Befattningar som berördes av övertalighet var biblioteksassistent, elevassistent/barnskötare, logoped, lärare F-3, musiklärare, skoladministratör och vaktmästare. Efter genomförd omplaceringsutredning och förhandling med berörda fackliga organisationer blev tre personer uppsagda på grund av arbetsbrist, två personer omplacerade till sänkt sysselsättningsgrad, en person omplacerade till annan tjänst inom kommunen och tre personer avslutade sin anställning efter enskild överenskommelse.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 20 juni 2023.

Protokollsanteckning

Bo Andersson (M) anmäler protokollsanteckning till protokollet.

Undertecknad vill införa följande anteckning till protokollet. Under sammanträdet diskuteras uppsägning av personal i Heby kommuns skolor. När frågan redogjorts för framgår det att man inte kommer behöva säga upp så många ur personalgruppen i skolorna som man tidigare räknat med. Per Sverkersson faller då uttalande att det är bra då "våra politiska motståndare" går ut i media och basunerar ut att upp till 10-12 anställda inom skolan kommer behöva sägas upp. Undertecknad vill därför att en anteckning görs till protokollet om att undertecknad anser att det är fel av Per

*Sverkesson (S) att använda sådana begrepp och koppla in partipolitik i personalutskottet.
Undertecknad anser att politiska utspel inte hör hemma i personalutskottet.*

KsPu § 23

Dnr KS/2023:26

Arbetsmiljön inom skolan

Beslut

- Personalutskottet överlämnar ärendet till utbildningsnämndens presidium.

Sammanfattning

Under föregående sammanträde togs övriga frågan om arbetsmiljön i skolan upp. Frågan berör organisationen, chefers och förvaltnings närvaro samt introduktion av nyanställda. HR-specialist och förvaltningschef från barn- och utbildningsförvaltningen besvarar frågorna som kvarstår och tar med sig ärendet för det fortsatta arbetet på förvaltningen och i enheterna.

Personalutskottet ser det som lämpligt att lämna över ärendet till utbildningsnämndens presidium som ansvariga för arbetsmiljön och önskar att få del av återrapport genom Göran Hillbom (C) som ingår i utbildningsnämndens presidium.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Delges

Utbildningsnämndens presidium

KsPu § 24

Dnr KS/2022:68

006

Personalutskottets sammanträde i september 2023

Beslut

- Personalutskottets sammanträde den 14 september 2023 kl. 08.30 ändras till den 13 september 2023 kl. 08.00.

Sammanfattning

Personalutskottets sammanträde den 14 september 2023 krockar med utbildning inom krisledningsnämnden vilket föranleder att sammanträdet behöver flyttas till en annan dag. Förslag att sammanträdet istället hålls onsdag den 13 september 2023 kl. 08.00.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 7 juni 2023.

Delges

Kalendariet
Personalutskottet
Personalchef